

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

G.C. N. 7 del 25-01-2020

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022, PIANO ANNUALE 2020 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE.

L'anno **duemilaventi** il giorno **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **09:40**, in questa Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risulta:

FIOCCO DIONISIO	SINDACO	P
TARGA BERTILLA	VICE SINDACO	A
TEMPORIN GUIDO	ASSESSORE	P

Assiste il Segretario Comunale RAVAZZOLO MIRIAM.

Il Presidente Signor FIOCCO DIONISIO nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto indicato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 19/07/2019 con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, piano annule 2020 e ricognizione delle eccedenze, che qui si richiama e si intende integralmente riportato quale parte integrante;

DATO ATTO che con la suddetta deliberazione veniva previsto:

“1) di dare atto che non emergono, per il Comune di Sant’Urbano, situazioni di personale in esubero;

2) di dare atto che la ricognizione effettuata con la deliberazione di Giunta n. 47 del 25/07/2018 ha specificato che la dotazione potenziale massima in termini finanziari (pari a 13 posti) è determinata in € 263.821,70;

<i>Categorie</i>	<i>Dotazione organica al 2017</i>	<i>Tabellare per categorie</i>	<i>Dotazione potenziale massima</i>
<i>D</i>	<i>3</i>	<i>€ 22.930,60</i>	<i>€ 68.791,80</i>
<i>D al 50%</i>	<i>1</i>	<i>€ 22.930,60</i>	<i>€ 11.465,30</i>
<i>C</i>	<i>6</i>	<i>€ 21.075,33</i>	<i>€ 126.451,98</i>
<i>B3</i>	<i>1</i>	<i>€ 19.749,08</i>	<i>€ 19.749,08</i>
<i>B1</i>	<i>2</i>	<i>€ 18.681,77</i>	<i>€ 37.363,54</i>
<i>A</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Dotazione potenziale massima</i>			<i>€ 263.821,70</i>

3) di approvare l’organigramma del personale dell’Ente così come risultante dall’Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) di dare atto che la capacità assunzionale per l’anno 2020 è pari al 100% delle cessazioni occorse nell’anno 2020 e che sussistono resti assunzionali delle cessazioni occorse nell’anno 2015/2019, come di seguito evidenziato:

<i>CESSAZIONE 2017</i>			
<i>Categorie</i>	<i>Unità</i>	<i>Spesa – trattamento fondamentale</i>	<i>Budget anno 2018 100%</i>
<i>Cat. B</i>	<i>1</i>	<i>€ 18.681,77</i>	<i>€ 18.681,77</i>
<i>CESSAZIONE 2018</i>			
<i>Categorie</i>	<i>Unità</i>	<i>Spesa – trattamento fondamentale</i>	<i>Budget anno 2019</i>
<i>Cat. C</i>	<i>1</i>	<i>€ 21.075,33</i>	<i>€ 21.075,33</i>

A cui somma la capacità assunzionale 2020 per la cessazione che intercorrerà nel medesimo anno (art. 14-bis comma 5-sexies del D.L. 28/01/2019 n. 4)

<i>CESSAZIONE 2020</i>			
<i>Categorie</i>	<i>Unità</i>	<i>Spesa – trattamento fondamentale</i>	<i>Budget anno 2020</i>
<i>Cat. C</i>	<i>1</i>	<i>€ 21.075,33</i>	<i>€ 21.075,33</i>

DATO ATTO che il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 ha esteso la facoltà assunzionale per gli Enti locali a cinque anni antecedenti;

VISTO l'articolo 3 D.L. 24 giugno 2014, n. 90, così come modificato dall'art. 14-bis, comma 1, lett. a) D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che recita:

- al comma 5: *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*

*. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a CINQUE anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **QUINQUENNIO** precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo."*

- comma 5-sexies: ***"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"***;

VISTO l'art. 1, comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che prevede *"le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. **Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per***

cento. ...omissis... *In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;*

VISTO l’art. 14-bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in L. 28 marzo 2019, n. 26 che prevede al comma 5-sexies. ***“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over..”;***

VISTA l’attestazione resa dal responsabile dell’area finanziaria prot. n. 3672 del 12/06/2018 (ALL. C) dalla quale si evince che la spesa del personale media del triennio 2011/2013 è pari ad € **586.412,91**, la spesa per personale a tempo determinato dell’anno 2009 è pari ad € **166.594,26** e che la spesa del personale dell’anno 2017 è stata pari ad € 426.341,61 corrispondente al **20,82%** della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi degli anni 2015-2016-2017 è pari ad € 2.047.694,73;

VISTO il comma 557 quater, dell’art.1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come introdotto dall’art.3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014: ***“Ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*** e, dunque, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

VISTA la nota prot. n. 8520 del 27/12/2019 dell’Istruttore tecnico, cat. C, in ruolo presso l’Area Tecnica con la quale sono state comunicate le dimissioni volontarie con decorrenza dal 10/02/2020;

DATO ATTO che, con determinazione n. 2 del 16/01/2020, è stato preso atto delle dimissioni volontarie con accettazione e decorrenza dal 10/02/2020;

VISTA la delibera n. 68 del 30/10/2019 di avvio della procedura di mobilità per la copertura del posto a agente di polizia locale, cat. C, in sostituzione del posto resosi vacante a seguito delle dimissioni per pensionamento dell’agente in servizio con decorrenza dal 1/03/2020, la cui procedura è andata deserta;

VISTA la determinazione n. 68 del 29/11/2019 di autorizzazione al congedo straordinario retribuito concesso ad un dipendente cat. B dal 01.12.2019 al 30.11.2021;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti, reso in data 24.01.2020 e acquisito al protocollo comunale n. 481 del 25.01.2020 ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 19 comma 8 della legge 448/2001, allegato alla presente in parte integrante e sostanziale (All. B);

DATO ATTO che del presente provvedimento verrà data informazione alle organizzazioni sindacali territoriali;

VISTI gli allegati pareri espressi dal responsabile dell'Area Servizi Generali ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 48 del D.Lgs. n.267/00;

SI PROPONE

Per tutto quanto in premessa esposto che si intende integralmente richiamato e trascritto nel presente provvedimento,

- 1) **di confermare** che non emergono, per il Comune di Sant'Urbano, situazioni di personale in esubero;
- 2) **di dare atto** che la ricognizione effettuata con la deliberazione di Giunta n. 47 del 25/07/2018 ha specificato che la dotazione potenziale massima in termini finanziari (pari a 13 posti) è determinata in € 263.821,70:

Categorie	Dotazione organica al 2017	Tabellare per categorie	Dotazione potenziale massima
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30
C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B1	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

- 3) **di confermare** l'organigramma del personale dell'Ente così come risultante dall'Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) **di confermare** che la capacità assunzionale per l'anno 2020 è pari al 100% delle cessazioni occorse nell'anno 2020 e che sussistono resti assunzionali delle cessazioni come di seguito evidenziato:

CESSAZIONE 2017			
Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno 2018 100%
Cat. B	1	€ 18.681,77	€ 18.681,77
CESSAZIONE 2018			
Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno 2019
Cat. C	1	€ 21.075,33	€ 21.075,33

A cui somma la capacità assunzionale 2020 per le cessazioni che intercorreranno nel presente anno (art. 14-bis comma 5-sexies del D.L. 28/01/2019 n. 4)

CESSAZIONE 2020			
Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno 2020

Cat. C	2	€ 42.150,66	€ 42.150,66
--------	---	-------------	-------------

5) **di prevedere** per l'anno 2020 l'assunzione di due unità,

Cat	Numero	Profilo	Modalità copertura
C	2	Istruttore tecnico Cat. C Agente di Polizia locale Cat. C	Procedura di assunzione attraverso graduatorie di altri enti oppure mediante concorso pubblico.

per un budget assunzionale pari ad € **42.150,66** che viene utilizzato attraverso i seguenti resti assunzionali:

Categorie	Unità	Budget utilizzato	%	Annualità
Cat. B	1	€ 18.681,77	100%	2018
Cat. C	1	€ 21.075,33	100%	2019
Cat. C		€ 2.393,56	5,68%	2020

6) **di confermare** che:

- per l'anno 2020 eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie di un istruttore amministrativo e/o tecnico, anche avvalendosi della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 (la quale prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possano servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni Locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza) ovvero altresì attraverso assunzioni a tempo determinato ex art. 92 tuel;

- per l'anno 2021 nessuna assunzione a tempo indeterminato ed eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie di un istruttore amministrativo e/o tecnico, anche avvalendosi della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 (la quale prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possano servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni Locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza) ovvero altresì attraverso assunzioni a tempo determinato ex art. 92 tuel;

- per l'anno 2022 nessuna assunzione a tempo indeterminato ed eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie di un istruttore amministrativo e/o tecnico, anche avvalendosi della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 (la quale prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti possano servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni Locali, purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza) ovvero altresì attraverso assunzioni a tempo determinato ex art. 92 tuel;

7) **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione di cui alla presente deliberazione in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento, in particolare in attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34, e/o nuove esigenze derivanti da trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno, nel rispetto comunque dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa;

8) **di dare atto** che si provvederà a dare adeguata informazione dell'adozione della presente proposta di programmazione alle organizzazioni sindacali territoriali competenti.

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS. N.267/2000

Oggetto: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022, PIANO ANNUALE 2020 E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato;
- In ordine alla regolarità tecnica della suesposta proposta con i limiti relativi alle proprie competenze e conoscenze normative:

ESPRIME

il seguente parere: Favorevole

Data 17-01-2020

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato:

ESPRIME

in ordine alla regolarità contabile della suesposta proposta il seguente parere: Favorevole

Attesta, altresì, che il programma dei pagamenti previsti nell'atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Data 17-01-2020

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FIOCCO DIONISIO

Il Segretario Comunale
F.to RAVAZZOLO MIRIAM

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Responsabile di Segreteria
F.to LORENZETTO ZENO

Comunicata ai Capigruppo in data 21.02.2020

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Addì 21.02.2020

Il Responsabile di Segreteria
F.to LORENZETTO ZENO

COMUNE DI SANT'URBANO
Provincia di Padova

ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE

AREA N. 1

AREA DEI SERVIZI GENERALI

(Servizio finanziario – Tributi – Acquisti/Economato – Personale – Segreteria – Altri servizi)

Principali procedimenti : bilanci, mutui, patrimonio, Stipendi, incentivi, ferie, concorsi, sanzioni, archivio, organi istituzionali, atti e contratti. Scuole - Trasporto – Mensa – Reti telefoniche – Informatizzazione)

N.	Profilo professionale	Categoria
1	Istruttore direttivo	D4 econom.
2	Istruttore Amministrativo	C2 econom.
3	Istruttore Amministrativo	C2 econom

AREA N. 2

**AREA DEI SERVIZI DEMOGRAFICI –SOCIO-ASSISTENZIALI
E DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

(Servizi demografici – Servizi sociali – Istruzione, Sport e tempo libero)

Principali procedimenti: Anagrafe, stato civile, leva, elettorale, autocertificazioni, U.R.P., statistiche, censimenti, toponomastica, servizi cimiteriali. Servizi ad anziani e minori, contributi, corsi e manifestazioni varie, biblioteca. Commercio, industria, agricoltura ed artigianato. Vigilanza sul territorio, notifiche, servizi di supporto ad altre aree. Sportello unico per le attività produttive (per le attività di competenza dell'Ufficio)

N.	Profilo professionale	Categoria
4	Istruttore direttivo	D2
5	Assistente sociale-part time	D2
6	Vigile	C5 econom.
7	Istruttore amministrativo	C5

AREA N. 3

AREA DEI SERVIZI TECNICI E MANUTENTIVI

(Lavori pubblici – Edilizia privata – Territorio ed ambiente – Attività produttive)

Principali procedimenti: PRG, strumenti attuativi, concessioni edilizie, repressione abusi, catasto, appalti lavori pubblici, espropri, forniture “tecniche di beni e servizi, manutenzione edifici, strade, verde e arredo, gestione infrastrutture, servizi idrici, rifiuti, sanità/igiene, viabilità, protezione civile, sicurezza sul lavoro. Manutenzione edifici scolastici. Sportello unico per le attività produttive (per la attività di competenza dell'ufficio)

N.	Profilo professionale	Categoria
8	Istruttore direttivo	D1.
9	Istruttore tecnico	C1
10	Istruttore amministrativo	C1
11	Operaio-necroforo	B6 econom.
12	Operaio-autista scuolabus	B4
13	Operaio-stradino	B7

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

OGGETTO: PARERE SULLA MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022, PIANO ANNUALE 2020 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE

Il sottoscritto dott. Giovanni Zucchet, Revisore dei Conti del Comune di Sant'Urbano per il triennio 2018/2021, nominato con deliberazione di C.C. n. 6 del 30/07/2018.

RICEVUTA in data 17 gennaio 2020 la bozza della delibera di giunta avente ad oggetto: “*Modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022, piano annuale 2020 e ricognizione delle eccedenze*”

VISTO l’articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 19 luglio 2019 con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del Personale 2020 – 2022, piano annuale 2020 e ricognizione delle eccedenze;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 27 del 30 settembre 2019 con la quale è stato approvato lo schema del DUP e contestualmente il programma triennale del fabbisogno 2020 – 2022 e il piano annuale 2020;

VISTE le disposizioni in materia di assunzione a tempo indeterminato e determinato previste dal Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 “Disposizioni Urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni”, convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, che modifica l’articolo 3 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114;

Preso atto del parere del Responsabile del Servizio Finanziario

ESPRIME

Ai sensi del suddetto articolo 19 comma 8 della Legge 448/2001

PARERE FAVOREVOLE

All’adozione della proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: “**MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022, PIANO ANNUALE 2020 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE**”

Concordia Sagittaria lì 24 gennaio 2020

Il Revisore dei Conti
Dottor Giovanni Zucchet