

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

G.C. N. 54 del 30-09-2020

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **settembre** alle ore **19:30**, in questa Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risulta:

FIOCCO DIONISIO	SINDACO	P
TARGA BERTILLA	VICE SINDACO	A
TEMPORIN GUIDO	ASSESSORE	P

Assiste il Segretario Comunale RAVAZZOLO MIRIAM.

Il Presidente Signor FIOCCO DIONISIO nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto indicato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.»;

VISTO l'art. 6-ter D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

«1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani e' effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, e' fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.»

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

RILEVATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € **586.412,91** e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad € **166.594,26**;

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2019 è stata pari a € **559.717,31** ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" emanate dalla Funzione Pubblica (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), ed in particolare i punti 2.1 e 2.2., nonché le deliberazioni n. 94/2007 e 113/2019 della Corte dei Conti del Veneto e n. 31/2015 delle Sezioni Riunite, che specificano le rispettive modalità di calcolo ed i rapporti tra i concetti di "dotazione organica" e di limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sopra richiamata;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa nonché strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

PRESO ATTO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

DATO ATTO che le suddette linee guida prevedono al punto 2.1 che nell'ambito della c.d. "*spesa potenziale massima*" le amministrazioni possono:

- coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati per le assunzioni a tempo determinato;
- indicando nel piano le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e quelle connesse alle facoltà assunzionali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 37 del 15/06/2018 con la quale è stato ricostruito il valore di spesa potenziale in termini finanziari partendo dall'ultima dotazione organica adottata e calcolando la spesa del personale in servizio da sommarsi a quella derivante dalle facoltà assunzionali che si compone di 13 posti;

RILEVATO che con la deliberazione di Giunta n. 47 del 25/07/2018 è stato precisato che la conversione in termini finanziari della dotazione organica corrisponde al trattamento economico fondamentale della qualifica e categoria;

Categorie	Dotazione organica al 2017	Tabellare per categorie	Dotazione potenziale massima ante CCNL 21.05.2018
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30

C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

VISTO l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria;

PRESO atto della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 del Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

EVIDENZIATO che l'art. 7 comma 1 del citato Decreto 17 marzo 2020 testualmente dispone: *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

RILEVATO che l'art. 5 stabilisce che *“1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1:*

<i>Fasce demografiche</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti</i>	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.”

VISTA la circolare n. 13 maggio 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020, n. 226, attuativo dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

DATO ATTO che il Decreto del 17/03/2020 specifica:

- all'art. 2 che per spesa del personale deve intendersi gli *“impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;

- all'art. 5, comma 2 che "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale ;

RILEVATO che il Budget assunzionale del 2020 come risultante dall'applicazione dei precedenti disposti ed esplicitati di seguito:

- nel corso dell'**anno 2016-2020** si sono realizzate le seguenti cessazioni dal lavoro determinanti capacità assunzionali corrispondenti ai relativi trattamenti fondamentali, così distinti per categoria:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno
2017	Cat. B	1	€ 18.681,77	2018
2017	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019
2020	Cat. C	2	€ 42.150,66	2020

- nel corso dell'**anno 2018** è stata assunta un'unità cat. C inserita nell'Area Servizi Tecnici utilizzando il budget assunzionale 2018 per € 21.075,33;

- nel corso dell'**anno 2020** è stata assunta un'unità cat. C inserita nell'Area Servizi Tecnici ed è in programma l'assunzione di un'unità cat. C inserita nell'Area Demografici – Polizia locale, come di seguito riportato:

Assunzione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018
2020	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018-2019
2020*	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019-2020

* procedura assunzionale da espletare nel 2020;

- residuano i seguenti resti assunzionali:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019	88,64%	€ 18.681,77
2020	Cat. C	2	€ 42.150,66	2020	100%	€ 42.150,66
TOTALE						€ 60.832,43

RITENUTO di convertire il valore della capacità assunzionale residua al valore espresso dall'art. 2 del Decreto del 17/04/2020 ossia al lordo degli oneri riflessi:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2018	Cat. C	1	€ 26.908,98	2019	88,64%	23.852,88
2020	Cat. C	2	€ 53.817,96	2020	100%	53.817,96
TOTALE						77.670,84

VISTE le capacità assunzionali per il Comune di Sant'Urbano definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento e riassunte nella tabella che segue:

COMUNE DI SANT'URBANO CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.P.C.M. 17/03/2020	
Media entrate correnti anni 2017-2018-2019 al netto del FCDE <i>(art. 2, comma 1, lett. b) DPCM 17/03/2020</i>	2.636.360,62 €
Spesa del personale anno 2018 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	523.819,38 €
Spesa del personale anno 2019 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	559.717,31 €
Incidenza spesa personale 2019 su media entrate 2017/2019	22,04%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 1.000 a 1.999 abitanti <i>(art. 4, comma 1, tab. 1 DPCM 17/03/2020)</i>	28,60%
Incremento assunzionale disponibile triennio 2020-2022 <i>(art. 4, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	166.539,83 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2020 su spesa 2018 (23%) <i>(art. 5, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	120.478,46 €
<i>Resti assunzionali quinquennio antecedente (articolo 5 c. 2 dm 17 marzo 2020)</i>	77.670,84 €
<i>Incremento effettivo della spesa di personale + resti assunzionali</i>	166.539,83 €
Spesa massima del personale per l'anno 2020 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/3/2020)</i>	726.257,14 €

RITENUTO necessario esporre i dati di personale relativi alla annualità 2021 per evidenziare il rispetto dei parametri di spesa per personale per gli anni successivi nonché di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, tenuto anche conto delle collocazioni di personale a riposo già note;

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, di confermare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria, come da tabella sottostante:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	3	1	3	1	0
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	13	1	11	1	1

ATTESO che, in merito al rispetto dei vincoli normativi per procedere con nuove assunzioni, occorre aver rispettato quanto segue:

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L. n. 183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi agli atti della presente deliberazione;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 17/01/2020, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, art. 48, comma 1, nonché del D. Lgs. 165/2001, art. 6, comma 6;
- il Comune di Sant'Urbano rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti;
- il Comune di Sant'Urbano ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;

DI DARE ATTO che la sezione dedicata al fabbisogno del personale del DUP 2020-2022, è sostituita da quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità;

VISTO il vigente Statuto comunale;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 prot. n. 6844 del 28/09/2020;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di dare atto che, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, per il Comune di Sant'Urbano per il triennio 2021-2023 risultano le facoltà assunzionali riportate **nell'allegato A)** al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di approvare l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 autorizzando la copertura dei seguenti posti e secondo le seguenti modalità:

Profilo	Modalità di copertura (nell'ordine)	Area/Settore	Tempistica di copertura

Nessuno	Nessuna	Nessuna	2021
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023

- 3) Di confermare per l'effetto, la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati così come da tabella sottostante dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	3	1	3	1	0
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	13	1	11	1	1

- 4) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato relativamente alla sostituzione del collaboratore tecnico cat B1 in aspettativa facoltativa ex legge 104/1994 fino alla sua scadenza o al suo rientro in servizio, fatte salve eventuali ulteriori necessità istituzionali;
- 5) di autorizzare altresì per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ivi compresi eventuali incarichi ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di autorizzare altresì fin d'ora il proseguimento o l'attivazione di ulteriori convenzionamenti di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2000 per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, sempre nel rispetto complessivo dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006.
- 7) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) di dare atto che nel DUP 2021-2023, nella sezione dedicata al fabbisogno del personale verrà riportato quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale;
- 9) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS e alla Ragioneria Generale dello Stato;
- 10) di stabilire che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

11) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, espressa nei modi e forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di dover provvedere a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per procedere alle assunzioni di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione suestesa;

RITENUTO di approvarla per le motivazioni suesposte;

PRESO ATTO degli allegati pareri espressi dai competenti funzionari incaricati, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di far propria la proposta di deliberazione suestesa nella formulazione integrale ovvero senza modificazioni od integrazioni;
2. di demandare al Responsabile del Servizio ogni atto conseguente in relazione al presente provvedimento.

Con successiva, separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS. N.267/2000

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato;
- In ordine alla regolarità tecnica della sujestesa proposta con i limiti relativi alle proprie competenze e conoscenze normative:

ESPRIME

il seguente parere: Favorevole

Data 17-09-2020

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato:

ESPRIME

in ordine alla regolarità contabile della sujestesa proposta il seguente parere: Favorevole

Attesta, altresì, che il programma dei pagamenti previsti nell'atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Data 17-09-2020

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FIOCCO DIONISIO

Il Segretario Comunale
F.to RAVAZZOLO MIRIAM

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Responsabile di Segreteria
F.to LORENZETTO ZENO

Comunicata ai Capigruppo in data 13.10.2020

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Addì 13.10.2020

Il Responsabile di Segreteria
F.to LORENZETTO ZENO

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO
2018**

1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	483.848,63 €
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	
3	Collaborazioni coordinate e continuative		
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		
6	Spese per personale in comando presso l'ente		
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL		
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		
10	Oneri contributivi a carico ente		37.970,75 €
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		
12	Buoni pasto		2.000,00 €
13	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		
14	Altro		
15	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 14)		523.819,38 €
16	IRAP		
17	B) TOTALE SPESE DI PERSONALE (al netto dell'IRAP)		523.819,38 €

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO

2019

1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	521.595,89 €
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	
3	Collaborazioni coordinate e continuative		
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		
6	Spese per personale in comando presso l'ente		
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL		
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		
10	Oneri contributivi a carico ente		35.427,09 €
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		
12	Buoni pasto		2.694,33 €
13	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		
14	Altro		
15	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 14)		559.717,31 €
16	IRAP		
17	B) TOTALE SPESE DI PERSONALE (al netto dell'IRAP)		559.717,31 €

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI

ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Spesa cessati	lordo oneri	Quota utilizzabile per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017	39.757,10 €	11.004,77 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	21.075,33 €	5.833,65 €	50.761,87 €	26.908,98 €	50.761,87 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019	0,00 €	0,00 €	26.908,98 €	0,00 €	77.670,85 €
7	SPEA PER CESSATI	2020	42.150,66 €	11.667,30 €	53.817,96 €	53.817,96 €	77.670,84 €
			102.983,09 €	28.505,72 €	131.488,81 €	80.726,94 €	

COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova
Via Europa n.20 – Tel.0429-96023 – Fax 0429-96272
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

		ANNO	
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2020	
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2019	1.950	b
		ANNI VALORE	
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2019	559.717,31 €	
	2018	523.819,38 €	
	2017	2.396.698,76 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2018	2.610.449,07 €	
	2019	2.901.934,04 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.636.360,62 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2019	97.000,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.539.360,62 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		22,04%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		32,60%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	166.539,83 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2020		23,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	120.478,46 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	120.478,46 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	680.195,77 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	77.670,84 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	198.149,30 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	166.539,83 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2020	726.257,14 €	

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019	1.950		
VALORE SOGLIA		28,60%	b

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2019	1.950					
VALORI SOGLIA		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019	1.950		
VALORE SOGLIA		32,60%	b

COMUNE DI SANT'URBANO
Provincia di Padova

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE.

Il sottoscritto dott. Giovanni Zucchet Revisore dei Conti del Comune di Sant'Urbano per il triennio 2018/2021, nominato con deliberazione di C.C. n. 6 del 30/07/2018;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 61 avente per oggetto: *Piano triennale fabbisogni del personale 2021/2023, Piano annuale 2021 e ricognizione delle eccedenze*".

Viste le motivazioni nell'atto contenute.

DATO ATTO CHE

- che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari ad euro **586.412,91** e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad euro **166.594,26**;
- che il valore da considerare ai fini del rispetto dei vincoli di finanza riguardano quelli indicati ante CCNL 21/05/2018;

Categorie	Dotazione	Tabellare per	Dotazione potenziale
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30
C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

VISTO

- il **Decreto 17 marzo 2020** del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 stabilendo le modalità attraverso cui è possibile avviare le procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO

- che il D.M. 17 marzo 2020 prevede, all'art. 5 che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni "*possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i*

piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato”;

- che la spesa di personale del bilancio consuntivo relativo all'anno 2018 è pari ad euro **523.819,38** mentre quella relativa all'esercizio finanziario 2019 è stata pari a euro **559.717,31** ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE

- le capacità assunzionali per il Comune di Sant'Urbano definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento e riassunte nella tabella che segue:

COMUNE DI SANT'URBANO CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.P.C.M. 17/03/2020	
Media entrate correnti anni 2017-2018-2019 al netto del FCDE <i>(art. 2, comma 1, lett. b) DPCM 17/03/2020</i>	€ 2.539.360,62
Spesa del personale anno 2018 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	€ 523.819,38
Spesa del personale anno 2019 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	€ 559.717,31
Incidenza spesa personale 2019 su media entrate 2017/2019	22,04%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 1.000 a 1.999 abitanti <i>(art. 4, comma 1, tab. 1 DPCM 17/03/2020)</i>	28,60%
Incremento assunzionale disponibile triennio 2020-2022 <i>(art. 4, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	€ 166.539,83
Incremento spesa del personale per l'anno 2020 su spesa 2018 (23%) <i>(art. 5, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	€ 120.478,46
<i>Resti assunzionali quinquennio antecedente (articolo 5 c. 2 dm 17 marzo 2020)</i>	€ 62.429,17
<i>Incremento effettivo della spesa di personale + resti assunzionali</i>	€ 182.907,63
Spesa massima del personale per l'anno 2020 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/3/2020)</i>	€ 726.257,14

CONSIDERATO CHE

L'Ente ha la necessità di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2021
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023

La dotazione organica rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 così come da tabella sottostante:

Categori a	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	3	1	3	1	0
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	13	1	11	1	1

VISTO

Il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario.

ACCERTATO

che l'Ente rispetta i parametri stabiliti dal DM 17 marzo 2020 ed è assicurata la sostenibilità finanziaria del proprio personale dipendente in funzione del bilancio finanziario 2020/2021 e non ha necessità di avviare un percorso di graduale riduzione annuale di detta spesa;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2021/2023 e piano annuale 2021.

Concordia Sagittaria lì 26 settembre 2020

Il Revisore dei Conti
(dott. Giovanni Zucchet)