

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

G.C. N. 46 del 30-07-2021

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024, PIANO ANNUALE 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trenta** del mese di **luglio** alle ore **13:30**, in questa Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risulta:

FIOCCO DIONISIO	SINDACO	P
TARGA BERTILLA	VICE SINDACO	P
Temporin Guido	ASSESSORE	P

Assiste il Segretario Comunale RAVAZZOLO MIRIAM.

Il Presidente Signor FIOCCO DIONISIO nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto indicato

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024, PIANO ANNUALE 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDEXENZE.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.»;

VISTO l'art. 6-ter D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

«1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani e' effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, e' fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.»*

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

RILEVATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € **586.412,91** e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad € **166.594,26**;

PRESO ATTO che la spesa di personale, dell'ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio finanziario 2020 è stata pari a € 551.905,33 al lordo dell'Irap e pari ad € **517.148,23 al netto** ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” emanate dalla Funzione Pubblica (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), ed in particolare i punti 2.1 e 2.2., nonché le deliberazioni n. 94/2007 e 113/2019 della Corte dei Conti del Veneto e n. 31/2015 delle Sezioni Riunite, che specificano le rispettive modalità di calcolo ed i rapporti tra i concetti di “dotazione organica” e di limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sopra richiamata;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa nonché strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

PRESO ATTO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

DATO ATTO che le suddette linee guida prevedono al punto 2.1 che nell'ambito della c.d. “*spesa potenziale massima*” le amministrazioni possono:

- coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati per le assunzioni a tempo determinato;

- indicando nel piano le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e quelle connesse alle facoltà assunzionali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 37 del 15/06/2018 con la quale è stato ricostruito il valore di spesa potenziale in termini finanziari partendo dall'ultima dotazione organica adottata e calcolando la spesa del personale in servizio da sommarsi a quella derivante dalle facoltà assunzionali che si compone di 13 posti;

RILEVATO che con la deliberazione di Giunta n. 47 del 25/07/2018 è stato precisato che la conversione in termini finanziari della dotazione organica corrisponde al trattamento economico fondamentale della qualifica e categoria;

Categorie	Dotazione organica al 2017	Tabellare per categorie	Dotazione potenziale massima ante CCNL 21.05.2018
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30
C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

VISTO l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria;

PRESO atto della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 del Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

EVIDENZIATO che l'art. 7 comma 1 del citato Decreto 17 marzo 2020 testualmente dispone: *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

RILEVATO che l'art. 5 stabilisce che *“1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1:*

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
<i>b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti</i>	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.”

VISTA la circolare n. 13 maggio 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020, n. 226, attuativo dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

DATO ATTO che il Decreto del 17/03/2020 specifica:

- all'art. 2 che per spesa del personale deve intendersi gli *“impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;

- all'art. 5, comma 2 che *“Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale ;*

RILEVATO che il Budget assunzionale del 2022 come risultante dall'applicazione dei precedenti disposti ed esplicitati di seguito:

- nel corso dell'**anno 2017-2021** si sono realizzate le seguenti cessazioni dal lavoro determinanti capacità assunzionali corrispondenti ai relativi trattamenti fondamentali, così distinti per categoria:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno
2017	Cat. B	1	€ 18.681,77	2018
2017	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019
2020	Cat. C	2	€ 42.150,66	2020

- nel corso dell'**anno 2018** è stata assunta un'unità cat. C inserita nell'Area Servizi Tecnici utilizzando il budget assunzionale 2018 per € 21.075,33;

- nel corso dell'**anno 2020** è stata assunta un'unità cat. C inserita nell'Area Servizi Tecnici utilizzando il budget assunzionale 2018-19 per € 21.075,33;

- nel corso dell'**anno 2020** è stata avviata la procedura assunzionale per un'unità cat. C inserita nell'Area Demografici – Polizia locale e completata nel 2021*, come di seguito riportato:

Assunzione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018
2020	Cat. C	1	€ 21.075,33	2018-2019
2020*	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019-2020

DATO ATTO che, con la deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 9/04/2021, è stato aggiornato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021/23, piano 2021 prevedendo l'incremento della dotazione organica con utilizzo della capacità assunzionale dell'istruttore Cat. D Istruttore tecnico da intendersi fuori dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come previsto dal del D.M. 17 marzo 2020 rientrando tra gli Enti c.d. “virtuosi” di cui alla prima fascia:

Profilo	Modalità di copertura (nell'ordine)	Area/Settore	Importo lordo	Budget	Budget anno
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area III Servizi tecnici	€ 22.930,60	INCREMENTO DM 17 marzo 2020	
Istruttore Amministrativo Cat. C	Mobilità facoltativa <i>oppure*</i> <i>attingimento da graduatoria</i>	Area I Servizi affari generali	€ 21.075,33	€ 18.681,77	2019
				€ 2.393,56	2020
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area II Servizi demografici	€ 22.930,60	€ 16.826,50	2020

residuano i seguenti resti assunzionali:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2020	Cat. C	2	42.150,66	2020	39,92%	16.826,50
2021	Cat. D	1	€ 22.930,60	2021	100%	22.930,60
TOTALE						39.757,10

DATO ATTO che le procedure di reclutamento previste con la deliberazione di Giunta comunale sopra richiamata sono in corso di definizione secondo la seguente ricognizione:

Istruttore direttivo tecnico cat. D	sottoscrizione del contratto al 1/09/2021
Istruttore amministrativo cat. C	conclusione della procedura di attingimento della graduatoria entro l'anno 2021
Istruttore direttivo amministrativo cat. D	sottoscrizione del contratto al 1/09/2021

RITENUTO di definire le capacità assunzionali per il Comune di Sant'Urbano definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento e riassunte nella tabella che segue:

COMUNE DI SANT'URBANO CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.P.C.M. 17/03/2020	
Media entrate correnti anni 2018-2019-2020 al netto del FCDE (art. 2, comma 1, lett. b) DPCM 17/03/2020	2.192.977,22 €
Spesa del personale anno 2018 (art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020	523.819,38 €

Spesa del personale anno 2020 (art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020	517.148,23 €
Incidenza spesa personale 2020 su media entrate 2018/2020	23,58%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 1.000 a 1.999 abitanti (art. 4, comma 1, tab. 1 DPCM 17/03/2020)	28,60%
Incremento assunzionale disponibile triennio 2022-2024 (art. 4, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)	110.043,26 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2022 su spesa 2018 (33%) (art. 5, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)	110.043,26 €
Resti assunzionali quinquennio antecedente (articolo 5 c. 2 dm 17 marzo 2020)	77.670,84 €
Resti assunzionali	39.57,10 €
Spesa massima del personale per l'anno 2022 (art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/3/2020)	627.191,49 €

RITENUTO necessario esporre i dati di personale relativi alla annualità 2021 per evidenziare il rispetto dei parametri di spesa per personale per gli anni successivi nonché di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, tenuto anche conto delle collocazioni di personale a riposo già note;

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, di confermare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, come da tabella sottostante:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	4	1	3	1	1
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	14	1	11	1	2

ATTESO che, in merito al rispetto dei vincoli normativi per procedere con nuove assunzioni, occorre aver rispettato quanto segue:

- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L. n. 183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi agli atti della presente deliberazione;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 33el 12/05/2021, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, art. 48, comma 1, nonché del D. Lgs. 165/2001, art. 6, comma 6;
- il Comune di Sant'Urbano rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti;
- il Comune di Sant'Urbano ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità;

VISTO il vigente Statuto comunale;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 prot. n. 4902 del 23.07.2021;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di dare atto che, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, per il Comune di Sant'Urbano per il triennio 2022-2024 risultano le facoltà assunzionali riportate **nell'allegato A)** al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di approvare l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 autorizzando la copertura dei seguenti posti e secondo le seguenti modalità:

Profilo	Modalità di copertura (nell'ordine)	Area/Settore	Tempistica di copertura
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024

- 3) di confermare per l'effetto, la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati così come da tabella sottostante dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	4	1	3	1	1
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	14	1	11	1	2

dando atto che l'assunzione il posto di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D è assunto in deroga al limite di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 ai sensi del D.P.C.M. 17/03/2020 sussistendone le capacità finanziarie;

- 4) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato relativamente alla sostituzione del collaboratore tecnico cat B1 in aspettativa facoltativa ex legge 104/1994 fino alla sua scadenza o al suo rientro in servizio, fatte salve eventuali ulteriori necessità istituzionali;

- 5) di autorizzare altresì per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ivi compresi eventuali incarichi ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di autorizzare altresì fin d'ora il proseguimento o l'attivazione di ulteriori convenzionamenti di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2000 per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, sempre nel rispetto complessivo dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006.
- 7) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) di dare atto che nel DUP 2021-2023, nella sezione dedicata al fabbisogno del personale verrà riportato quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale;
- 9) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS e alla Ragioneria Generale dello Stato;
- 10) di stabilire che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
- 11) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, espressa nei modi e forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di dover provvedere a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per procedere alle assunzioni di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione suestesa;

RITENUTO di approvarla per le motivazioni suesposte;

PRESO ATTO degli allegati pareri espressi dai competenti funzionari incaricati, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di far propria la proposta di deliberazione suestesa nella formulazione integrale ovvero senza modificazioni od integrazioni;
2. di demandare al Responsabile del Servizio ogni atto conseguente in relazione al presente provvedimento.

Con successiva, separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS. N.267/2000

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024, PIANO ANNUALE 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato;
- In ordine alla regolarità tecnica della sujestesa proposta con i limiti relativi alle proprie competenze e conoscenze normative:

ESPRIME

il seguente parere: Favorevole

Data 21-07-2021

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato:

ESPRIME

in ordine alla regolarità contabile della sujestesa proposta il seguente parere: Favorevole

Attesta, altresì, che il programma dei pagamenti previsti nell'atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Data 21-07-2021

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FIOCCO DIONISIO

Il Segretario Comunale
F.to RAVAZZOLO MIRIAM

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Responsabile di Segreteria
F.to Lorenzetto Zeno

Comunicata ai Capigruppo in data 29-09-2021

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Addì 29-09-2021

Il Responsabile di Segreteria
F.to Lorenzetto Zeno

COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova
Via Europa n.20 – Tel.0429-96023 – Fax 0429-96272
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

		ANNO	
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022	
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2020	1.850	b
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2020	517.148,23 €	
	2018	523.819,38 €	
	2018	2.610.449,07 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2019	2.901.934,04 €	
	2020	1.256.749,01 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.256.377,37 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	63.400,15 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.192.977,22 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		23,58%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		32,60%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	110.043,26 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		33,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	172.860,40 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	110.043,26 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	627.191,49 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	39.757,10 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	149.800,36 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	110.043,26 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	627.191,49 €	

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

*Parere dell'Organo di Revisione sul piano triennale
del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano
annuale 2024 e ricognizione delle eccedenze*

L'ORGANO DI REVISIONE

GIOVANNI ZUCCHET

COMUNE DI SANT'URBANO
Provincia di Padova

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024, PIANO ANNUALE 2022.

Il sottoscritto dott. Giovanni Zucchet, Revisore dei Conti del Comune di Sant'Urbano per il triennio 2018/2021, nominato con deliberazione di C.C. n. 6 del 30/07/2018, esecutiva;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 21.07.2021 avente per oggetto: *Piano triennale fabbisogni del personale 2022/2024.*

Viste le motivazioni nell'atto contenute.

DATO ATTO CHE

- il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a **euro 586.412,91** e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad **euro 166.594,26**

- che la conversione in termini finanziari della dotazione organica corrisponde al trattamento economico fondamentale della qualifica e categoria;

Categorie	Dotazione organica al 2017	Tabellare per categorie	Dotazione potenziale massima ante CCNL 21.05.2018
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30
C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

VISTO

- il **Decreto 17 marzo 2020** del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 stabilendo le modalità attraverso cui è possibile avviare le procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO

- che il D.M. 17 marzo 2020 prevede, all'art. 5 che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni "*possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale*

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato”;

- che la spesa di personale del bilancio consuntivo relativo all'anno 2018 è pari ad euro 523.819,38 mentre quella relativa all'esercizio finanziario 2020 è stata pari a **euro 517.148,23** ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE

- le capacità assunzionali per il Comune di Sant'Urbano definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento e riassunte nella tabella che segue:

COMUNE DI SANT'URBANO CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.P.C.M. 17/03/2020	
Media entrate correnti anni 2018-2019-2020 al netto del FCDE <i>(art. 2, comma 1, lett. b) DPCM 17/03/2020</i>	2.192.977,22 €
Spesa del personale anno 2018 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	523.819,38 €
Spesa del personale anno 2020 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	517.148,23 €
Incidenza spesa personale 2020 su media entrate 2018/2020	23,58%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 1.000 a 1.999 abitanti <i>(art. 4, comma 1, tab. 1 DPCM 17/03/2020)</i>	28,60%
Incremento assunzionale disponibile triennio 2022-2024 <i>(art. 4, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	110.043,26 €
Incremento spesa del personale per l'anno 2022 su spesa 2018 (33%) <i>(art. 5, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	110.043,26 €
Resti assunzionali quinquennio antecedente (articolo 5 c. 2 dm 17 marzo 2020)	77.670,84 €
Resti assunzionali	39.57,10 €
Spesa massima del personale per l'anno 2022 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/3/2020)</i>	627.191,49 €

CONSIDERATO CHE

L'Ente ha la necessità di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023

Nessuno	Nessuna	Nessuna	2024
---------	---------	---------	------

La dotazione organica rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 così come da tabella sottostante:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	4	1	3	1	1
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	14	1	11	1	2

dando atto che l'assunzione per il posto di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D è assunto in deroga al limite di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 ai sensi del D.P.C.M. 17/03/2020 sussistendone le capacità finanziarie;

VISTO

Il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario

ACCERTATO

che l'Ente rispetta i parametri stabiliti dal DM 17 marzo 2020 ed è assicurata la sostenibilità finanziaria del proprio personale dipendente in funzione del bilancio finanziario 2022/2024 e non ha necessità di avviare un percorso di graduale riduzione annuale di detta spesa;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2022/2024 e piano annuale 2022.

Concordia Sagittaria lì 23 luglio 2021

Il Revisore dei conti
Dottor Giovanni Zucchet