



COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova
Via Europa n.20 - Tel.0429-96023 - Fax 0429-96272
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it
pec: comune.santurbano.pd@legalmail.it

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
AI SENSI DEL C.C.N.L. 22/01/2004, DEL C.C.N.L. 09/05/2006,
DEL C.C.N.L. 11/04/2008, DEL C.C.N.L. 31/07/2009
DEL COMPARTO ENTI LOCALI

ACCORDO DECENTRATO 2017
Sottoscrizione definitiva

Il giorno ventuno (21) del mese di novembre 2017 tra:

- **Ravazzolo Miriam**, Segretario del Comune di Sant'Urbano, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- **Magrini Michele**, Rappresentate Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Malin Francesco**, Rappresentate Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FP;
- **Fungenzi Paola**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale FP CGIL;
- **Rossella Montaquila**, RSU Aziendale

PREMESSO che le parti si sono incontrate per la definizione della pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo in data 13.11.2017 e sono addivenuti all'accordo per il contratto integrativo decentrato;

DATO ATTO che si rende necessario procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo" definitivo, parte economica anno 2017;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 20.11.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il componente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di cui trattasi nel testo della pre-intesa per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 20/11/2017, ha attestato che gli oneri della Contrattazione Decentrata Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio;

Sottoscrivono il seguente:

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ART. 1 - Distribuzione delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2017

Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività per anno **2017**, costituito con determinazione del responsabile dell'Area Servizi Generali n. 22 del 14/04/2017, risulta pari ad € **62.391,00** di cui € 47.390,00 derivanti da risorse stabili ed € 15.001,00 oltre al fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario risulta pari ad € **2.618,74**;

RISORSE STABILI

- € **5.740,38** per finanziamento indennità di comparto personale in servizio
- € **19.751,51** per finanziamento progressioni orizzontali, di cui € 16.651,51 per progressioni già in essere di € 3.100,00 per nuove progressioni da effettuarsi per l'anno 2017 nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del CCDI 2013/2015 e della normativa vigente di settore:

Art. 9 – Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

...omissis...

5. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- **le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ed a valere sull'apposito fondo stanziato dall'Ente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in relazione all'anno di riferimento ed ai due anni precedenti;**
- **la progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto complessivo in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento;**
- **a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.**

6. Le procedure selettive sono espletate entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, nel rispetto dei tempi previsti nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'attribuzione dei benefici con decorrenza dall'adozione del provvedimento di approvazione della selezione.

7. Entro i termini di cui al comma 6, il Responsabile di ciascun Servizio, o l'Organismo indipendente di valutazione relativamente ai dipendenti Responsabili di Servizio, procede alla valutazione finale per l'anno di riferimento, in base al Sistema dell'Ente, e verifica il punteggio complessivo conseguito per il triennio da ciascun lavoratore.

8. Per poter partecipare alle procedure selettive formalmente avviate dopo la stipula del C.C.N.L. del 11.04.2008 i lavoratori devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Le parti si danno atto che, nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente:

- considerato che non è stato possibile concludere le progressioni orizzontali come previsto dal contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 28/12/2016;
- conformemente alla contrattazione di cui alle premesse e dagli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 59 del 06.11.2017, si darà luogo alle progressioni orizzontali a valere sul fondo 2017 in favore di non più del 50% dei dipendenti, suddivisi per categoria



(B, C, D) con arrotondamento per eccesso con decorrenza dal 1 gennaio 2017 a condizione che la procedura di selezione venga completata entro il 31/12/017 (*Aran nota n. 7086 del 13 settembre 2016, Dipartimento Funzione Pubblica nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e prot. n. 49781 del 24 marzo 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze*).

- € **8.168,19** per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del vigente C.C.D.I.
- € **1.080,00** per indennità di rischio, nel rispetto dell'art. 10, lett. c), del vigente C.C.D.I.
- € **2.250,00** per indennità maneggio valori, nel rispetto dell'art. 10, lett. a), del vigente C.C.D.I.
- € **8.250,00** per indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), nel rispetto dell'art. 10, lett. b), del vigente C.C.D.I.
- € **2.150,00** per indennità vigile urbano in convenzione, nel rispetto dell'art. 10, lett. d), del vigente C.C.D.I.

RISORSE VARIABILI

- € **7.173,79** da economie, per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del vigente C.C.D.I.
- € **7.827,21** per incentivi progettazione e innovazione ex art. 113 D.Lgs. 50/2016

LAVORO STRAORDINARIO

- € **2.618,74** destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

ART. 2 - Fondo incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - anno 2017

Le parti prendono atto che la ripartizione del fondo incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, stanti i recenti e oramai consolidati orientamenti contabili (Corte dei conti, sezione autonomie, n. 7 del 6/04/2017, n. 24 del 10/10/2017 e Corte dei conti, Emilia Romagna n. 152 del 12/10/2017), non può avvenire in quanto ciò comporterebbe la violazione dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 ovvero, in alternativa, si dovrebbero porre in essere misure di decurtazione di un pari importo le altre risorse che compongono il fondo risorse decentrate 2017, in quanto detti incentivi rientrano nel perimetro del trattamento accessorio annualmente destinato al personale.

Le parti convengono che la disciplina di ripartizione dei incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, approvata con la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato il 28/12/2016 e relativo regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 16/01/2017, viene congelata e potrà essere riammessa solamente per effetto di un sopravvenuto mutamento legislativo che



ammetta l'erogazione dei compensi senza incidere sul trattamento accessorio complessivo ovvero ammettendone un aumento per quota parte senza incidere sui vincoli di finanza pubblica.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Miriam Ravazzolo – Presidente delegazione trattante



Per la parte sindacale:

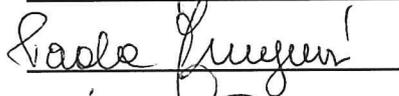
Michele Magrini – UIL FPL



Francesco Malin – CISL FP



Paola Fungenzi – CGIL FP



R.S.U. – Rossella Montaquila

